ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DON LORENZO MILANI"
Via Venezia, 283 – 93012 Gela (CL)
Tel. 09331965969.- 09331965968 Fax 0933927010 Cod. Mecc. CLIC83100X – C.F. 90030240858
e-mail:clic83100x@istruzione.it–
PEC:clic83100x@pec.istruzione.it www.icsdonmilanigela.edu.it-
Codice Univoco Ufficio di IPA: UFIY68
Mi sta a cuore! Una scuola per diventare grandi.

Circ. n. 39

ISTITUTO COMPRENSIVO - "DON MILANI"-GELA
Prot. 0012473 del 19/10/2026
VII (Uscita)

Gela, 19.10.2026

A tutto il personale
All'Albo
Al sito web

OGGETTO: Pubblicazione Codice disciplinare e di comportamento aggiornato al CCNL 2019-2021 firmato in data 18/01/2024

Ai sensi dell'art. 13, commi 11 e 12, del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 (firmato in via definitiva il 18/01/2024), e come disposto dall'art. 55, c. 2, del D.Lgs. 165/01, modificato dall'art. 68 del D.Lgs. 150/2009, si pubblicano il "Codice Disciplinare" di cui agli artt. 22 e ss., unitamente all'art. 48 del medesimo Contratto.

1. Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni DPR 62/2013 - (GU n. 129 del 4.6.2013) - Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
2. Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 13 giugno 2023 - Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165».
3. Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione - D.M. 105 del 26-04-2022 - Adozione Codice di comportamento.
4. Per il personale **DOCENTE**:
   a) art. 48 CCNL Scuola firmato in data 18.01.2024;
   b) artt. 492 sino al 499 D.Lgs. 297/1994;
   c) modificazioni ed integrazioni all'articolo 498 comma 1 di cui all'art. 48 comma 3 del CCNL Scuola 2019/2021 firmato in data 18/01/2024.
5. Per il personale **ATA**:
   a) artt. 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 di cui al TITOLO V (RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE) del CCNL Comparto Scuola 2019/2021 firmato in data 18/01/2024.
6. D.Lgs. 150/09 – stralcio: Capo V Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici.
7. Circ. MIUR n. 88 dell'8/11/2010: Applicazione D.Lgs. 150/09 al personale della scuola.
8. D.Lgs. 165/2001 (artt. 53, 55, 55-bis, 55-ter, 55-quater e 55-sexies).
9. Tabella 1 C.M. 88 – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009.
10. Tabella 2 C.M. 88 – Personale ATA: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare.
11. Tabella 3 C.M. 88 – Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare.
12. DECRETO LEGISLATIVO 20 giugno 2016, n. 116 - Modifiche all'articolo 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera s), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di licenziamento disciplinare.
13. DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75 - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e

17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Corre d'obbligo sottolineare quanto contenuto nel DPR 16/04/2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165":

- **Art. 12 comma 1**: *"... nei rapporti con il pubblico il dipendente... opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità ... non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto con motivazioni generiche ...".*
- **Art. 12 comma 2**: *"Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione".*

È evidente che le affermazioni lesive del decoro e della reputazione di un Istituto scolastico e dei suoi lavoratori da parte dei colleghi integrano una violazione dei doveri fondamentali ed elementari di correttezza e fedeltà.

È parimenti ritenuto eticamente ed educativamente inadeguato il comportamento di chi commenta con genitori e studenti l'operato di altri insegnanti o altro personale, così come costituisce illecito disciplinare l'alterco in servizio.

Si ricorda che, come previsto dall'art. 55 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, la pubblicazione sul sito istituzionale https://www.icsdonmilanigela.edu.it/ "equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro". Si invita tutto il personale alla scrupolosa osservanza delle disposizioni in essi contenute e ad osservare uno stile di lavoro sobrio e riservato, ossequioso del codice di comportamento e disciplinare, foriero di un fare finalizzato alla piena realizzazione di una comunità educante serena ed efficiente, a tutela degli interessi degli utenti e dei lavoratori.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Clelia Muzzicato