



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scuola, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Repubblica Italiana – Regione Siciliana

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “DON LORENZO MILANI”**

Via Venezia, 283 – 93012 Gela (CL)

Tel. 0933912475 - Fax 0933927010 Cod. Mecc. CLIC83100X – C.F. 90030240858

e-mail: [clic83100x@istruzione.it](mailto:clic83100x@istruzione.it) – PEC: [clic83100x@pec.istruzione.it](mailto:clic83100x@pec.istruzione.it)

[www.icsdonmilanigela.edu.it](http://www.icsdonmilanigela.edu.it) - Codice Univoco Ufficio di IPA: UFIY68

*Mi sta a cuore! Una scuola per diventare grandi.*



**Oggetto: Ai Revisori dei Conti**  
**Alla RSU d'istituto**  
**All'ARAN**  
**Al CNEL**  
**All'Albo d'istituto – Sito web**

**Oggetto:** Relazione illustrativa del Dirigente scolastico di accompagnamento all'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto a.s. 2022/2023, sottoscritta in data 18/11/2022

#### PREMESSO CHE

- in data 18/11/2022, il Dirigente Scolastico dell' Istituto comprensivo “Don Lorenzo Milani” di Gela e la R.S.U. d'istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2022/23, di cui all'art. 7 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e ai sensi del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

#### VISTI

- le delibere del Collegio dei Docenti e del Consiglio d'istituto, in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti;
- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;
- l'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- l'art. 40 bis del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, ripartiti in 2 moduli. In merito, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

*"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel Piano Triennale dell'Offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, così come novellato dalla legge n. 107/2015;

b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € **88.062,16** assegnate con la Nota MIUR prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 avente ad oggetto A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023, sono così costituite:

<b>FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA</b>			
	<b>Avanzo risultante dall' a.s. 2021/2022 Importo L.D.</b>	<b>Risorse finanziarie a.s. 2022/2023 Importo L.D.</b>	<b>Disponibilità Risorse a.s.2021/2022 Importo L.D</b>

F.I.S.	€21.327,82	€ 39.391,93+5.743,75(economie ore eccedenti scuola infanzia e primaria)	€66.463,50
Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107	€0,69	€11.160,21	€11.160,90
Funzioni strumentali	€0,00	€3.885,92	€3.885,92
Incarichi specifici ATA	€0,00	€2.271,29	€2.271,29
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti secondaria	€223,63	€952,43	€1.176,06
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti infanzia-primaria	€0,00	€1.215,83	€1.215,83
Progetto Area a forte processo immigratorio	€0,00	€122,28	€122,28
Attività complementari di educazione fisica	€1.062,28	€704,10	€1.766,38
<b>TOTALE</b>	<b>€22.614,42</b>	<b>€65.447,74</b>	<b>€88.062,16</b>

In data 18/11/2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico- finanziaria, redatta dal Direttore SS.GG.AA. per le parti di sua competenza.

**MODULO 1** - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	18/11/2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2022 al 31/08/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Dott.ssa Serafina Ciotta RSU interna: Ins. Antinoro G. Sig. Volpe V.
Organizzazioni sindacali invitate	FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a.Criteri e modalità di applicazione dei <b>diritti sindacali</b> , nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j).  b.Attuazione della normativa in materia di <b>sicurezza sui luoghi di lavoro</b> (art. 6, co. 2, lett. k).

c.Criteri per l'attribuzione di **compensi accessori**, ai sensi dell'art. 45, comma 1, 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3).

d.Criteri per la ripartizione delle risorse del **Fondo MOF d'istituto** che comprende:

1) fondo per l'Istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;

2) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;

3) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;

4) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;

5) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;

6) risorse per la valorizzazione del personale scolastico, ovvero *le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107(Bonus premiale) che confluiscono nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione” (art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020)*

e.Criteri generali di ripartizione delle risorse per la **formazione del personale** nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c4 lett.c7).

f.Criteri generali per l'**utilizzo di strumentazioni tecnologiche** di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3.

g.Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle **innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione** inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di Contratto sottoscritta il 18/11/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011 - Sistema di misurazione e valutazione della performance.  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>

## MODULO 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "Don Lorenzo Milani" è composto da n. 07 punti di erogazione:

- n.2 plessi di Scuola Primaria (Don Milani e Nicholas Green),
- n.4 plessi di Scuola dell'Infanzia (Don Milani, Nicholas Green, Costa Zampogna, Piazza Alemanna),
- n. 1 plesso di scuola secondaria di primo grado (Via Venezia)

**La popolazione scolastica, alla data odierna, è di n. 914 Alunni, distribuiti su 46 classi/sezioni.**

L'analisi dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le seguenti priorità di intervento, a cui si ispira il PTOF della scuola e a cui fa riferimento la contrattazione delle risorse per il personale docente ed ATA:

- garantire la sicurezza anche con riferimento specifico alla situazione di emergenza;
- realizzare azioni specifiche volte all'**inclusione** di tutti gli alunni, quelli diversamente abili, in situazioni di svantaggio socio-culturale e ambientale, in situazione di allontanamento dal nucleo familiare, con bes in genere;
- promuovere le **competenze chiave e di cittadinanza**, in ottica europea, garantendo ad ogni alunno l'acquisizione di competenze, come insieme di abilità e conoscenze indispensabili per orientarsi nel mondo;
- promuovere il **successo formativo** di ogni alunno, realizzando azioni di recupero per alunni in difficoltà, attivando percorsi personalizzati per alunni con BES, valorizzando le potenzialità individuali;

- favorire e potenziare le **competenze digitali** e realizzare azioni specifiche per consolidare e potenziare **competenze linguistiche** in italiano e **lingue straniere**.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs n. 165/2001.

## **SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE**

**TITOLO I, PARTE NORMATIVA, CAPO I- DISPOSIZIONI GENERALI:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché vengono regolamentati l'interpretazione autentica e i tempi, le modalità e la procedura di verifica di attuazione del contratto, a norma del D. Lgs n. 165/2001 (artt. 1 – 3).

**TITOLO II, RELAZIONI SINDACALI, CAPO I- LE RELAZIONI SINDACALI, CAPO II- I DIRITTI SINDACALI:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in particolare vengono regolamentate le procedure e le materie di informazione, contrattazione integrativa e confronto, le assemblee sindacali, i permessi retribuiti e non retribuiti. Vengono esplicitati i servizi essenziali da garantire in caso di sciopero (artt. 4 -18).

**TITOLO III, CAPO I- LA COMUNITÀ EDUCANTE, CAPO II – PERSONALE DOCENTE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, CAPO III- DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA:** vengono definiti criteri e modalità organizzative del servizio del personale docente ed ATA (artt. 19- 47).

**TITOLO IV, CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO, CAPO I- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO:** si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs n. 81/2008 si parla, *inter alia*, di sorveglianza sanitaria e di referenti Covid (48-57)

**TITOLO V, TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, CAPO I- NORME GENERALI, CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS:** viene costituito un unico Fondo considerando il FIS e le risorse per il merito del personale scolastico. Vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione al personale di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per la quantificazione delle attività aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA e le Funzioni Strumentali al personale docente. Viene rinviata a successiva fase negoziale la definizione dei criteri per il riconoscimento del merito del personale docente (artt.58-73)

**TITOLO VI, DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE ED ATA:** si disciplinano particolari tematiche come il diritto alla disconnessione, l'impatto dei processi tecnologici sulle professionalità (artt.74-81)

**TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI:** si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria e i criteri relativi al riconoscimento della retribuzione accessoria (**artt.82-84**)

## QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO MOF E DI ALTRE RISORSE VARIABILI

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per il corrente a.s. così ripartita:

- Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri stabiliti dalla Nota MIUR prot. n., 46445 del 4 ottobre 2022 € **€88.062,16** (lordo dipendente) di cui :

- **€45.135,68** **Risorse finanziarie a.s. 2022/2023 Importo L.D.**
- **€21.327,82** **Avanzo risultante dall' a.s. 2021/2022 Importo L.D.**

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa - **€3.885,92** (lordo dipendente)
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti - **€2.391,89** (lordo dipendente) di cui
  - **€2.168,26** **Risorse finanziarie a.s. 2022/2023 Importo L.D.**
  - **€223,63** **Avanzo risultante dall' a.s. 2021/2022 L.D.**

- Quota incarichi specifici personale ATA - **€2.271,29 L.D.**
- Progetto Area a forte processo immigratorio - **€122,28 L.D.**
- Attività complementari di educazione fisica **€1.766,38 di cui:**
- **€704,10 Risorse finanziarie a.s. 2022/2023 Importo L.D**
- **€1.062,28** **Avanzo risultante dall' a.s. 2021/2022 L.D.**

- Fondo per la valorizzazione del personale scolastico- art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107 - **€11.160,90 L.D. di cui:**

➤ <b>€11.160,21</b>	<b>Risorse finanziarie a.s. 2022/2023 L.D.</b>
➤ <b>€0,69</b>	<b>Avanzo risultante dall' a.s. 2021/2022 L.D.</b>

- Indennità di direzione al DSGA (art. 3 Sequenza del 25/07/2008)- **€3.990,00 L. D**
- Previsione indennità di direzione sostituto DSGA (art. 88 CCNL, comma 2, lett. 1) **€ 540,67. L.D.**
- Differenziale posizione economica sost.dsga **€600 L.D.**

Il FIS (comprensivo della valorizzazione del merito) relativo all'a.s.2022/23, che sarà ripartito fra i docenti e gli ATA ammonta a **€72.493,73** (lordo dipendente) e viene così suddiviso:

Docenti: 70%	<b>€50.745,61</b>
Personale ATA: 30%	<b>€21.748,12</b>

Detratta la Quota di riserva (3% pari a €1.522,36 ) la quota disponibile per i docenti ammonta a **€49.223,25**

Detratta la Quota di riserva (3% pari a €652,45) la quota disponibile per il personale Ata ammonta a **€21.095,67**

La quota per il personale docente è stata impegnata per € 29.225,00 per attività di supporto organizzativo e didattico e per €19.985 per la docenza in progetti a supporto dell'offerta formativa. Il budget complessivo per il personale ATA consistente in **€21.095,67 L.D. è stato così suddiviso:**

- Personale Amministrativo, € **6.328,70**, pari a 436 ore, viene utilizzato per la retribuzione dell'intensificazione di talune prestazioni (attività aggiuntive intensive) e per la retribuzione delle prestazioni eccedenti l'orario di servizio (attività aggiuntive estensive intese come straordinario).

- Personale Collaboratore scolastico **14.776,97** viene utilizzato per la retribuzione dell'intensificazione delle prestazioni (attività aggiuntive intensive) e per la retribuzione delle prestazioni eccedenti l'orario di servizio (attività aggiuntive estensive, intese come straordinario), per complessive 1181 ore.

## **EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs n. 150/2009.

## **MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## **PROGRESSIONE ECONOMICA**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## **RISULTATI ATTESI**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## **AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE**

A conclusione della presente relazione illustrativa

### **II DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **DICHIARA**

che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2022/23 finalizzati all'attuazione del PTOF dell'ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LORENZO MILANI", GELA saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi del CCNL vigente e della contrattazione d'Istituto;

che attraverso la contrattazione integrativa l'ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LORENZO MILANI", GELA promuove e realizza iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate al bisogno di contenimento massimo del rischio da contagio e, in generale, alla fruizione di servizi efficienti;
2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;
3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
4. che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state, e continueranno ad essere, corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;



5. che il Piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale della scuola nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

## **II DIRIGENTE SCOLASTICO**

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs n. 141/2011

### **DISPONE**

la pubblicazione ai sensi dell'art. 21, c.2 del D.Lgs 33/2013, all'Albo online del sito web della scuola, reperibile all'url <https://www.albipretorionline.com> e la diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta dalle parti in data 18/11/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SS.GG.AA. e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

GELA, 18.11.2022

**Il Dirigente Scolastico**  
**Serafina Ciotta**

Il documento è firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate  
e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa